**Формы и условия поощрения наставников**

**(в соответствии с Положением о системе наставничества в МКОУ СОШ № 4, утвержденным приказом директора от 11.11.2021 № 290а)**

По итогам реализации планов, производится оценка эффективности реализации программы, достижение планируемых результатов, а также оценка эффективности деятельности куратора.

Критериями эффективной работы куратора можно считать:

* полную реализацию программы наставничества с наставляемым;
* высокую степень удовлетворенности партнеров от реализации программы;
* высокую степень заинтересованности родителей и друзей участников программы;
* успехи и достижения наставляемого по направлению программы, полученные за период реализации;
* готовность наставляемых продолжать обучение или самостоятельно стать наставником в дальнейшем.

При признании работы наставника эффективной, возможны следующие виды поощрений:

* благодарственное письмо администрации образовательной организации;
* материальное премирование педагогических работников, участвующих в программах;
* публикация успешного опыта наставничества в СМИ;
* вручение памятных знаков лучший наставникам образовательной организации;
* ходатайство образовательной организации о возможности распространения успешных практик в сообществах наставников других организаций.