УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ№ 4
_____ С.С. Евсеенко
Приказ № 290 от 11.11.2021

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения и реализации системы наставничества МКОУ СОШ№4

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат	Показатель эффективности	Ответственный
Формирование рабочей группы по внедрению Целевой модели наставничества	Март 2021	Приказ	Сформированная группа по внедрению Целевой модели, назначение куратора	директор
Изучение нормативной документации по внедрению Целевой модели наставничества	Апрель-май 2021	Дорожная карта внедрения системы наставничества, Положение о системе наставничества	Наличие нормативной документации по внедрению системы наставничества	куратор
Информирование участников образовательного процесса о возможности участия в программе наставничества (педагогический совет, родительские собрания, классные часы)	Сентябрь 2021. Затем ежегодно сентябрь	Готовность принять участие в программе	Наличие желающих педагогических работников и обучающихся принять участие в программе	Куратор, классные руководители

Сбор согласий на обучение педагогических работников в рамках подготовки наставников	Сентябрь-октябрь 2021. Затем ежегодно сентябрь	Готовность педагогических работников к участию в программе	Не менее 20% педагогических работников готовы принять участие в программе в качестве наставников; В 2022 году – не менее 50%; В 2023 – не менее 70%; В 2024 - 100% педагогических работников.	Куратор
Организация обучения наставников из числа педагогических работников	Ноябрь-декабрь 2021. Затем ежегодно октябрь-ноябрь	Группа обученных специалистов для подготовки наставников из числа педагогических работников	100% изъявивших желание педагогических работников завершили обучение	Рабочая группа наставничества
Сбор согласий на обучение обучающихся в рамках подготовки наставников	Ноябрь-декабрь 2021. Затем ежегодно сентябрь	Готовность обучающихся старше 14 лет к участию в программе	Не менее 10 % обучающихся указанного возраста готовы принять участие в программе в качестве наставников.	Куратор, классные руководители
Организация обучения наставников из числа обучающихся	Январь-март 2022. Затем ежегодно октябрь-ноябрь	Группа обученных специалистов-наставников из числа обучающихся	100% изъявивших желание обучающихся завершили обучение	Куратор, наставники-педагоги
Сбор согласий на участие в программе в качестве наставляемых	Февраль-март 2022. Затем ежегодно сентябрь	Готовность обучающихся и педагогических работников принимать участие в качестве наставляемых	Не менее 10% обучающихся и педагогических работников изъявили желание принять участие в программе; В 2022 – не менее 30% В 2023 – не менее 50% В 2024-не менее 70%	Куратор, классные руководители

Поиск организаций-партнеров, представителей родительской общественности, готовых принять участие в системе Целевой модели наставничества	Февраль-март 2022, затем ежегодно	Готовность иных сторонних организаций принять участие в качестве наставников в 2022-2023 учебном году	Хотя бы одна организация, образовательное учреждение или родитель изъявили желание принять участие во внедрении Целевой модели наставничества; В 2022-не менее 2, В 2023- не менее 3, в 2024- не менее 5.	Куратор, администрация
Сбор согласий представителей иных организаций и родителей на обучение в качестве наставников, прохождение обучения	Март-май 2022, затем ежегодно	Готовность иных сторонних организаций принять участие в качестве наставников в 2022-2023 учебном году	Заявленные организации, образовательные учреждения или родители изъявили желание принять участие в системе Целевой модели наставничества	Куратор, администрация
Подведение промежуточных итогов реализации индивидуальных планов	Май 2022, Затем ежегодно декабрь, май	Успешная реализация индивидуальных планов	Не менее 70% пар и групп наставляемых продолжают реализации индивидуальных планов	Куратор, наставники
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Апрель 2022, затем ежегодно ноябрь	Знакомство с предлагаемыми направлениями и формами наставничества	Формирование пар и групп «наставник-наставляемый»	Куратор, наставники-педагоги, наставники - обучающиеся
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование	Апрель 2022, затем ежегодно по индивидуальному плану	Изучение запросов наставляемых, формирование индивидуальных планов наставничества	Разработка и утверждение индивидуальных планов	Куратор, наставники-педагоги, наставники - обучающиеся
Реализация	Апрель-май 2022,	Реализация планов исходя	Не менее 70%	Наставники-педагоги,

индивидуальных планов наставничества	затем ежегодно по индивидуальному плану	из потребностей наставляемых	сформированных пар/групп регулярно и успешно реализуют индивидуальные планы	наставники-обучающиеся
Итоговое мероприятие для наставников и наставляемых	Июнь 2022, затем ежегодно май-июнь	Подведение итогов реализации программы, получение обратной связи от участников, трансляция полученного опыта	Не менее 50 % участников удовлетворены участием в программе, К 2024- не менее 85%	Куратор, рабочая группа
Мониторинг успешности реализации Целевой модели. Внесение изменений в Дорожную карту	Июнь 2022, затем ежегодно июнь.	Подведение итогов мониторинга, оценка эффективности результатов	Оценка результативности. Внесение изменений в Дорожную карту	Куратор, рабочая группа