

СОГЛАСОВАНО  
с Советом школы  
протокол № 06  
от 19.04.2021

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
протокол № 08  
от 19.04.2021

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ СОШ № 4  
С.С. Евсеенко  
№ 86 от 19.04.2021 г.



**Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников  
муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 4»**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности и обеспечивает механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогов.

1.4. Настоящее Положение служит целям:

- повышения доверия граждан к МКОУ СОШ №4;
- установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников МКОУ СОШ №4;
- регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

1.5. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в МКОУ СОШ №4, изучив содержание настоящего Положения, обязан придерживаться принятых норм профессиональной этики в МКОУ СОШ № 4.

## **II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- объективность;
- компетентность;
- независимость;
- тщательность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- профессионализм;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных

(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей, а также возможности конфликта интересов в профессиональной деятельности;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы, сформированного на основе Положения о школьной форме;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

и) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений, исключать участие в несанкционированных митингах и пропаганду политических взглядов среди обучающихся;

к) придерживаться антикоррупционных взглядов и уведомлять администрацию МКОУ СОШ №4 обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

л) Соблюдать политику конфиденциальности в отношении персональных данных обучающихся, их родственников и коллег.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики**

Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.1. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае выявленного факта нарушения норм профессиональной этики в отношении несовершеннолетних в формах физического, психологического насилия, оскорбления чести и достоинства, для расследования произошедшего инцидента создается временная комиссия, на основании решения которой к работнику может быть применено дисциплинарное наказание или расторжение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.4. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.